

Universidad Autónoma “Benito Juárez” de Oaxaca

Facultad de Contaduría y Administración

División de Estudios de Posgrado

Maestría en Administración

Asignatura: Técnicas de Dirección

Docente: Mtro. Alfredo Torreblanca Ríos

e-mail: alfredo.torreblanca.soccsa@gmail.com

Primera Sesión 14 de enero 2011			
Introducción y Contexto			
Objetivos de Aprendizaje	Temas	Lecturas, Casos, Técnicas y Recursos	Aportación del Alumno
Describir que es una organización y cómo se ha modificado el concepto de organización.	¿Qué es una Organización? ¿Las organizaciones cambian al paso del tiempo?	PPT/PDF: Organización – Empresa PDF: Antiguo, tradicional VS nuevo, actual PDF: Cómo cambian las organizaciones	
Explicar la necesidad de Dirección,	¿Quién ejerce la Dirección?	PDF: Naturaleza, conceptos y	

gerencia, conducción de las organizaciones (empresas).		propósitos de la dirección PDF: El líder en una empresa es quien ejerce una influencia superior a la que le corresponde por su jerarquía	
Definir la Administración y el Proceso Administrativo	¿Qué es la Administración?	PDF: Etapas fundamentales del ciclo administrativo. <i>Dr. Carlos Cristóbal Martínez Martínez y Lic. Berta Leidy González Valdés</i>	
Describir las funciones administrativas básicas.	¿Cuáles son las habilidades administrativas básicas?	PDF: Habilidades Administrativas del gerente.	

Primera Sesión 15 de enero 2011			
Comportamiento Organizacional			
Objetivos de Aprendizaje	Temas	Lecturas, Casos, Técnicas y Recursos	Aportación del Alumno
Describir el enfoque y las metas del Comportamiento Organizacional	¿Es posible explicar y predecir el comportamiento organizacional (acciones de las personas en el trabajo)? ¿Cómo influye la actitud en el comportamiento humano?	PDF: Introducción al comportamiento organizacional. PDF: La Balsa la actitud PDF: La diferencia, que hace la diferencia, la actitud.	

<p>Describir los diferentes tipos de personalidad y su coexistencia en las organizaciones.</p>	<p>¿Es posible conocer y describir la personalidad de los individuos? ¿Cuáles son los rasgos de personalidad que son más útiles para explicar el comportamiento individual en las organizaciones?</p>	<p>PDF: La proyección de la personalidad, figura humana. PDF: Gráficas y diagramas.</p>	
<p>Identificar los tipos de atajos que utilizan los que ejercen la dirección para juzgar a otras personas.</p>	<p>¿En qué forma el hecho de entender la percepción ayuda a los que ejercen la dirección a comprender mejor el comportamiento individual?</p>	<p>PDF: Gráficas y diagramas. PDF: Percepción, teoría y leyes.</p>	
<p>Explicar la forma en que los que ejercen la dirección modela el comportamiento de sus empleados.</p>	<p>¿Cómo pueden los que ejercen la dirección “formar” el comportamiento de los empleados?</p>	<p>PDF: Gráficas y diagramas. PDF: Definición y características de la Cultura Organizacional. PDF: Cultura organizacional, definiciones y tipologías.</p>	